

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Никифоровская средняя общеобразовательная школа №1»*

Согласовано.
Председатель
профсоюзного комитета
_____/О.В. Каданцева/

Утверждено.
Председатель
Управляющего совета
_____/Л.П. Дубовицкая/

Утверждено
приказом № 275 от 01.11. 2016
директора ОУ
_____/Н.М. Добрынина/

**Положение
об оплате труда работников МБОУ «Никифоровская СОШ №1»
Никифоровского района Тамбовской области**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Никифоровская СОШ №1» Никифоровского района Тамбовской области (далее - Положение), разработано в соответствии с решением Никифоровского районного Совета народных депутатов от 25.03.2016 № 303 «О порядке оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района», постановлением администрации района от 26.10.2016 № 572 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района».

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «Никифоровская СОШ №1».

1.3. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условия их установления, начисления;
- выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты;
- выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты;
- выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления;
- условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей;
- особенности оплаты труда педагогических и иных работников образовательной организации.

1.4. Система оплаты труда работников устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также с учетом мнения представительного органа работников.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Выплата заработной платы работникам производится за счет средств федерального, областного, местного бюджетов, от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7. Установление, начисление и выплата заработной платы работникам должна осуществляться в пределах средств, выделенных организации на оплату труда работников.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

2.1. Должности (профессии) работников МБОУ «Никифоровская СОШ №1» по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением администрации района от 26.10.2016 № «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Никифоровского района».

2.2. Установлены размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

2.2.1. по профессиональным квалификационным группам первого уровня – 3000 рублей.

2.2.2. по профессиональным квалификационным группам второго уровня – 3426 рублей.

2.2.3 по профессиональным квалификационным группам третьего уровня- 4940 рублей, для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников третьего уровня – 5040 рублей (включая размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012 г.).

2.2.4 по профессиональным квалификационным группам четвертого уровня- 5710 рублей.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням дифференцированы в зависимости от квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группе и установлены в приложении к настоящему Положению.

2.3.Для установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований в образовательных организациях применяются:

- по должностям работников образования - квалификационные характеристики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
- по должностям работников здравоохранения (врачи, средний и младший медицинский персонал и др.) - квалификационные характеристики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541н;
- по должностям работников культуры (библиотекари, аккомпаниаторы и др.) – приказом Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н;
- по общеотраслевым должностям служащих (бухгалтеры, инженеры, коменданты, специалисты по кадрам, юрисконсульты, художники, электроники, техники, лаборанты и др.) – квалификационные требования, утвержденные постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (с изменениями и дополнениями);
- по общеотраслевым профессиям рабочих - ТКХ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 № 31 (с изменениями и дополнениями).

Наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» применяется в случаях выполнения работником видов работ, свойственных нескольким профессиям (электромонтер, слесарь, столяр, слесарь-ремонтник и др.), но с незначительным удельным весом работ по каждой из профессий.

3.Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условия их установления, начисления

3.1. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала установлен в приложении к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала может применяться к профессиональной

квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней. К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций образовательной организации. Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» устанавливается локальным нормативным актом отдела образования администрации района.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности в исключительных случаях могут применяться и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

Базовый минимальный оклад (минимальный должностной оклад) умноженный на повышенный коэффициент по занимаемой должности основного персонала, образует оклад (должностной оклад). Повышающие коэффициенты начисляются на оклад (должностной оклад).

В базовый минимальный оклад (минимальный должностной оклад) ПКГ должностей педагогических работников и ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (п.3.1 и п.4.2 приложения к Положению) включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (100 рублей).

3.2.Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории.

За владение навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у обучающихся (воспитанников) работникам учреждений в пределах средств, выделенных на оплату труда, может быть установлен повышающий коэффициент в размере 7 %.

3.3.Работникам МБОУ «Никифоровская СОШ №1», которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание по занимаемой должности либо по профилю образовательной организации, а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу в образовательной организации - в соответствии с Положением об оплате труда работников организации, трудовым договором, по решению работодателя может быть установлен повышающий коэффициент:

-за звание «Заслуженный» - 1050 рублей;

-за звание «Мастер спорта», «Отличник», «Почетный работник» и другие 650 рублей.

3.4. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности: заведующий (начальник) структурного подразделения - до 0,15.

3.5. Для работников организации повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются исходя из типа (вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности и другие):

- за работу в сельской местности, рабочих поселках - повышающий коэффициент 0,25 от ставки.

3.6. Установление и выплата повышающих коэффициентов определяется от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников и производится в пределах фонда оплаты труда.

4. Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты

4.1. Для работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №1» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда; от оклада (должностного оклада), тарифной ставки;

при выполнении работником объема преподавательской (учебной) работы, превышающего определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» норму, выполнение функций классного руководителя, проверка письменных работ обучающихся, заведование учебными кабинетами (отделами, лабораториями, музеями), учебными мастерскими и другая дополнительная работа, связанная с образовательным процессом, и не входящая в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором.

- за выполнение функции классного руководителя установить выплаты в размере 1000 рублей, при условии наполняемости класса 25 человек и более в районном поселке, 14 и более человек в сельской местности.
- за эффективное выполнение функций классного руководителя, ведение документации, производятся дополнительные выплаты в зависимости от количества обучающихся: до 10 человек - 5%, от 10 до 13 человек – 10%, от 14 человек в начальных классах – 15%, в средних и старших - 18%;
- проверка письменных работ обучающихся в зависимости от количества обучающихся: до 10 человек - начальные классы - 7%, математика – 7%, русский язык, литература – 8%, ИЗО, черчение, химия, биология, физика, история, обществознание, география, иностранный язык – 6%; от 11 человек – начальные классы - 15%, русский язык, литература - 18%, математика – 17%, химия, биология, физика, история, обществознание, география, иностранный язык – 10%, ИЗО, черчение – 8%;
- заведование учебными кабинетами – 280 рублей;

- заведование учебными кабинетами повышенной опасности, спортивными залами, лабораториями, музеями – 320 рублей;
- учебными мастерскими - 280 рублей;
- руководство методическими объединениями - 280 рублей;
- пришкольный участок - 280 рублей;
- за подготовку к соревнованиям – 650 рублей;
- за оформление ОУ – 280 рублей, за подготовку декораций к мероприятиям районного уровня – 400 рублей;
- за опеку, руководством общественными организациями - 280 рублей;
- за оформление протоколов педсоветов, совещаний – 280 рублей.
- за администрирование школьного сайта, работу в АИАС «Директор», администрирование Дневник.ру в малокомплектных школах – 280 рублей за все виды работы, в основных и средних школах по 350 рублей за каждый вид работы, за ведение сайта в базовой школе за каждый вид работы - 500 рублей.

4.1.2.выплаты работникам за работу в выходной и нерабочий праздничный день - не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

2) работникам, получающим оклад (должностной оклад) доплата производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников либо трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

4.1.3.Выплаты работникам за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере до 35%.

4.2.Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам) в процентном отношении или в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в положении об оплате труда учреждения.

5. Выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты

5.1. Для работников МБОУ «Никифоровская СОШ №1», при наличии средств устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера определяются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

5.2. Выплаты за интенсивность и результативность в работе устанавливаются за обеспечение:

- доступности качественного образования и воспитания;
- методической и инновационной деятельности;
- эффективной организации работы;
- высокие достижения на различных уровнях.

Критерии, позволяющие оценить интенсивность и результативность выполняемых работ, составлены с учетом распоряжения Правительства от 26.11.2012 № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г.» в части введения «эффективного контракта» за:

- работу, связанную со спецификой контингента обучающихся;
- сохранение контингента обучающихся;
- специфику образовательных программ;
- непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий;
- сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы;
- информативную ёмкость предмета, связанную с постоянным обновлением содержания;
- организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения);
- досрочное выполнение работ;
- выполнение сложных и срочных работ.

5.3. Надбавка водителям устанавливается за расширение зоны обслуживания.

5.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на основании критериев оценки качества выполняемых работ с учетом распоряжения Правительства от 26.11.2012 № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г.» в части введения «эффективного контракта»:

- участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения;
- активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения;
- создание социально-психологического климата в классе (группе), коллективе;
- достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
- достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации, в том числе в форме Единого государственного экзамена;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов.

5.5. Выплата премий работникам МБОУ «Никифоровская СОШ №1» за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам их выполнения.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы проводимые в случае:

- подготовки объектов к учебному году;
- устранении последствий аварий;
- подготовки и проведении международных, российских, региональных, муниципальных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей;

и других особо важных и ответственных работ, установленных с учетом мнения представительного органа работников.

5.6. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются следующие показатели, позволяющие оценить результат труда:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- другие показатели, установленные с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок, условия, размер и конкретный период премирования определяется локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

5.7. Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с выплатами, определенными положением об оплате труда учреждения.

5.8. Установление выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Никифоровская СОШ №1» осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю организации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат.

5.9. С целью прозрачности установления стимулирующих выплат, педагогические работники самостоятельно оценивают качество, интенсивность и высокие результаты выполняемой работы на основе критериев эффективности деятельности:

Должность: учитель, преподаватель-организатор ОБЖ		
Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания		
1. Наличие учащихся, с которыми учитель, преподаватель занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам и др.	2,5	
2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
3. Проведение школьных мероприятий (досуговых, спортивных и др.).	1,5	
4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей других участников образовательного процесса на работу учителя, преподавателя	1,5	
5. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	1,0	
6. А. Дополнительные занятия с отстающими не менее 1 раза в неделю: - в общеобразовательных классах Б. Дополнительные занятия по подготовке обучающихся к внешней оценке	0,5 0,5	
7. Подготовка обучающихся к ГИА или ЕГЭ А) При подготовке обучающихся к ЕГЭ и ГИА сумма увеличивается в 2 раза. Б) При подготовке к ЕГЭ или ГИА более 70% обучающихся сумма баллов увеличивается в 2 раза.	1,0 2,0 2,0	
8. Эффективная подготовка выпускников, подтвердивших и повысивших на государственной (итоговой) аттестации итоговые оценки по соответствующему предмету выше в сравнении со средним показателем по области.	1,5	
9. Эффективность деятельности классного руководителя -высокая -выше среднего -средняя	1,5 1,0 0,5	
10. Организация дополнительного образования по ФГОС	0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию I		23,5
Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность		
1. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению	1,5	
2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	1,5	
3. Наличие методических разработок (печатных, в ИНТЕРНЕТ, в СМИ) При наличии печатных и ИНТЕРНЕТ работ сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,5	
4. За организацию работы в профильных классах, группах При работе в нескольких профильных классах сумма баллов увеличивается в	1,0	

2 раза		
5. Использование ИКТ: - для моделирования урока - для контроля и учета базовых знаний обучающихся, студентов - для индивидуальных траекторий обучения обучающихся Наличие действующего сайта, страницы в Интернет	0,5 1,0 1,5 2,0	
6. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня -регионального уровня	0,5 1,0 1,5	
7. Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - внутри учреждения - районного уровня -регионального уровня	0,5 1,0 1,5	
8. Участие в профессиональном конкурсе муниципального, регионального или всероссийского уровня: -муниципального - регионального - всероссийского уровня	1,0 1,5 2,0	
9. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0	
10. Качественное ведение документации	2,0	
11. Разработка коррекционных программ для обучающихся	2,0	
12. Участие в работе экспериментальных площадок Сумма баллов увеличивается в 2 раза при работе в площадках областного уровня, при реализации планов нескольких площадок.	2,5	
13. Организация и проведение мероприятий различного уровня При проведении нескольких мероприятий различного уровня сумма баллов увеличивается в 2 раза.	2,0	
Максимально возможное количество по критерию II	37,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	61	

Должность: воспитатель		
<i>Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания</i>		
1. Наличие учащихся, с которыми учитель, преподаватель занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам и др.	2,5	
2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
3. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	1,5	
4.Наличие анализа индивидуальных особенностей обучающихся, воспитанников для ведения воспитательной работы	2,5	
5. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,5	
6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям	1,0	
7. Доля учащихся, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым периодом: -на уровне прошлого года	1,0	

-повысилась	1,5	
8. Отсутствие травм, полученных учащимися, воспитанниками на внеурочных занятиях	1,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	22,0	
<i>Критерии оценки II: Методическая инновационная деятельность</i>		
1. Участие воспитателя в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	1,5	
2. Наличие методических разработок (печатных, в ИНТЕРНЕТ, в СМИ) При наличии печатных и ИНТЕРНЕТ работ сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 2,0	
3. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	1,5	
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	0,5 1,0 2,0	
5. Участие в профессиональном конкурсе муниципального, регионального или всероссийского уровня: - муниципального - регионального - всероссийского уровня	1,0 1,5 2,0	
6. Подготовка и проведение открытых занятий (мастер - классы): - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	0,5 1,0 1,5	
7. Привлечение к участию в работе с обучающимися, воспитанниками, представителей общественных организаций, шефов и др.	1,0	
8. Использование ИКТ: - для индивидуальных траекторий обучения обучающихся Наличие действующего сайта, страницы в Интернет	1,5 2,0	
9. Участие в работе экспериментальных площадок Сумма баллов увеличивается в 2 раза при работе в площадках областного уровня, при реализации планов нескольких площадок.	2,5	
10. Качественное ведение документации	2,0	
11. Организация и проведение мероприятий различного уровня При проведении нескольких мероприятий различного уровня сумма баллов увеличивается в 2 раза.	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	31,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	53,0	

Должность: педагог дополнительного образования, старший вожатый, тьютор		
<i>Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих обучающимся (воспитанникам) реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся (воспитанников); организация активного отдыха обучающихся (воспитанников) в режиме учебного и внеучебного времени</i>		
1. Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше	0,5 1,0	
2. Сохранение количества учащихся, воспитанников, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	1,0	
3. Наличие учащихся, с которыми учитель, преподаватель занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам и др.	2,5	

4. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
5. Наличие в учреждении детских, молодежных организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся (воспитанников).	1,0	
6. Реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками: -всероссийские -региональные -муниципальные	1,5 1,0 0,5	
7. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	1,5	
8. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям	1,0	
9. Охват обучающихся (воспитанников) мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом -на том же уровне -выше	0,5 1,0	
10. Отсутствие травм на занятиях	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	23,0	
<i>Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность</i>		
1.Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	1,0	
2. Наличие методических разработок (печатных, в ИНТЕРНЕТ, в СМИ) При наличии печатных и ИНТЕРНЕТ работ сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 2,0	
3. Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению	1,0	
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	0,5 1,0 2,0	
5. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0	
6. Содержание спортивных сооружений (спортивные залы, стадионы, площадки), кабинетов для занятий с детьми в соответствии с нормативными требованиями	2,0	
7.Организация и проведение мероприятий различного уровня При проведении нескольких мероприятий различного уровня сумма баллов увеличивается в 2 раза.	2,0	
8.Участие в работе экспериментальных площадок Сумма баллов увеличивается в 2 раза при работе в площадках областного уровня, при реализации планов нескольких площадок.	2,5	
9. Использование ИКТ: - для индивидуальных траекторий обучения обучающихся Наличие действующего сайта, страницы в Интернет	1,5 2,0	
10. Качественное ведение документации	2,0	
11. Участие в профессиональном конкурсе муниципального, регионального или всероссийского уровня: -муниципального - регионального - всероссийского уровня	1,0 1,5 2,0	
12. Подготовка и проведение открытых занятий (мастер - классы):		

- внутри учреждения	0,5	
- районного уровня	1,0	
-регионального уровня	1,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	34,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	57,5	

<i>Должность: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед</i>		
<i>Критерии оценки I: Психологический комфорт и безопасность личности обучающихся (воспитанников), коррекция отклонений в развитии обучающихся (воспитанников)</i>		
1. Положительная динамика среднего балла учащихся, воспитанников, с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше	0,5 1,0	
2. Повышение внеучебных достижений учащихся, с проблемами в сравнении с прошлым периодом	1,5	
3. Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	1,5	
4. Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом	1,5	
5. Число обследованных обучающихся (воспитанников) с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом: -на том же уровне -выше	0,5 1,0	
6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1,0	
7. Ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля	1,5	
8. Количество обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом -на том же уровне -выше	0,5 1,5	
9. Наличие учащихся, с которыми учитель, преподаватель занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам и др.	2,5	
10. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	22,0	
<i>Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность</i>		
1.Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	1,0	
2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	2,0	
3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	0,5 1,0 2,0	
4. Разработка развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	2,0	
5. Участие в профессиональном конкурсе муниципального, регионального или всероссийского уровня: -муниципального - регионального - всероссийского уровня	1,0 1,5 2,0	

6. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0	
7. Организация и проведение мероприятий различного уровня При проведении нескольких мероприятий различного уровня сумма баллов увеличивается в 2 раза.	2,0	
8. Участие в работе экспериментальных площадок Сумма баллов увеличивается в 2 раза при работе в площадках областного уровня, при реализации планов нескольких площадок.	2,5	
9. Использование ИКТ: - для индивидуальных траекторий обучения обучающихся Наличие действующего сайта, страницы в Интернет	1,5 2,0	
10. Качественное ведение документации	2,0	
11. Организация и проведение мероприятий различного уровня При проведении нескольких мероприятий различного уровня сумма баллов увеличивается в 2 раза.	2,0	
12. Подготовка и проведение открытых занятий (мастер - классы): - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	0,5 1,0 1,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	35,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	57,5	
Должность: заведующий библиотекой, библиотекарь		
<i>Критерии оценки I: Высокая читательская активность обучающихся (воспитанников)</i>		
1. Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне - выше	0,5 1,5	
2. Оформление тематических выставок	1,0	
3. Количество мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал библиотекарь, в сравнении с предыдущим периоде: - на том же уровне - выше	0,5 1,0	
4. Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся, студентов и уровня их читательской активности	1,0	
5. Доля учащихся, студентов, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне - выше	0,5 1,0	
6. Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библиотечном фонде	0,5	
7. Количество книговыдач в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне - выше	0,5 1,0	
8. Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	0,5	
9. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации библиотечного фонда	0,5	
10. Организация дополнительного образования по ФГОС	0,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	8,5	

Должность: заместитель директора		
---	--	--

Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания		
1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся, воспитанников по курируемым заместителем предметам, направлениям: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0 2,0	
2. Позитивная динамика показателя среднегодового балла результатов выпускных экзаменов, в том числе ЕГЭ: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0 2,0	
3. Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0 2,0	
4. Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования урока (занятий), индивидуализации траекторий обучения учащихся, создания сайтов, самообразования в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,5 2,0	
6. Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, мероприятиях в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0 2,0	
7. Наличие у заместителя системы учета как нормативных (отметки, призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (воспитанников), степень социальной активности, ответственности и т.д.	2,0	
8. План работы ОУ выполнен: - не менее чем на 70% - на 95-100%	1,5 2,0	
9. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0	
10. Отсутствие травм, полученных во время образовательного процесса	1,0	
11. Участие ОУ в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. и наличие призовых мест -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
12. Динамика развития внебюджетных средств, в том числе платных образовательных услуг	2,0	
13. Участие учреждения в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	2,0	
14. Организация профильного обучения	2,0	
15. Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших документ государственного образца о среднем (полном) общем образовании	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	33,0	
Критерии оценки II: Инновационная и методическая деятельность		
1. Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя	2,0	
2. Количество выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - на уровне прошлого учебного года	1,0	

- выше в сравнении с прошлым учебным годом	2,0	
3. Количество открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем педагогами в сравнении с предыдущим учебным годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,5 2,0	
4. Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования	2,0	
5. Наличие авторских публикаций	2,0	
6.Руководство работой экспериментальных площадок Сумма баллов увеличивается в 2 раза при руководстве площадками областного уровня. При реализации планов нескольких площадок областного уровня сумма баллов увеличивается на число площадок.	2,5	
7. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
8. Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,5 2,0	
9. Проведение на базе ОУ мероприятий муниципального, регионального уровней -муниципальный уровень -региональный уровень	1,5 2,0	
10. Наличие статуса ресурсного центра, школы-лаборатории, стажировочной площадки, студентов, проходящих педагогическую практику на базе ОУ	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	31,5	
<i>Критерии оценки III: Открытость образовательного учреждения</i>		
1. Количество общественных органов управления, работу которых курирует заместитель: - один - два - три	1,0 2,0 3,0	
2. Разработка положений по организации образовательного процесса школы	2,0	
3. Наличие и эффективное функционирование сайта образовательного учреждения	2,0	
4. Привлечение к участию в работе с воспитанниками, обучающимися представителей общественных организаций, шефов	1,5	
5. Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении граждан)	2,0	
6. Наличие опубликованного публичного отчёта о деятельности общеобразовательного учреждения	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию III	12,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	77,0	

- Учителям, работающим в общеобразовательном учреждении первый год и ведущим ставку часов и более, производится доплата в размере 1720 рублей в месяц. Учителям, имеющим 0,5 ставки - 860 рублей.

6. Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления

6.1. Для работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №1» устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, в том числе выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

6.1.2. Суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

6.1.3. Дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством, до истечения срока предупреждения согласно статье 180 Трудового Кодекса Российской Федерации;

6.1.4. Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника организации;

6.1.5. Денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя.

6.2. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на: соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях.

Выплаты социального характера осуществляются в пределах выделенного фонда оплаты труда и внебюджетных источников.

6.3. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1. настоящего Положения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, заведующих филиалами

7.1. Оплата труда руководителя, его заместителей, заведующих филиалами устанавливается на учебный год и включает в себя должностной оклад, персональные повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (в том числе премии), обязательные выплаты социального характера.

7.2. Должностной оклад руководителя, определяемый работодателем в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя организации.

Должностной оклад руководителя устанавливается в размере 7787 рублей.

7.2.1. Руководителям устанавливаются персональные повышающие коэффициенты за:

- наличие почетного звания:

«заслуженный» - 1050 рублей;

«отличник», «почетный работник» по профилю образовательного учреждения, награжденным государственными орденами и медалями – 650 рублей.

В случае если у руководителя присутствует несколько оснований для установления персонального коэффициента за наличие почетного звания (государственные награды), размеры не суммируются, а учитывается основание, имеющее максимальный числовой показатель.

- условия труда, в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности в соответствии с п. 3.6. настоящего Положения;

- масштабность управления:

за каждого обучающегося (воспитанника) 0,0007;

за каждого работника списочного состава 0,0005;

за разнотипность учреждения и вариативность образовательных программ до 1,5.

- владение навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у учащихся:

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

7.2.2. Руководителям устанавливаются выплаты компенсационного характера:

за совмещение профессий (должностей);

надбавка за работу в опасных для здоровья (с тубинфицированным контингентом) и тяжелых условиях труда – до 25%.

Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, рассчитываются к должностным окладам, сформированным с учетом квалификационной категории.

7.2.3. Руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

➤ за интенсивность и высокие результаты работы;

➤ за стаж непрерывной работы;

- премии по итогам работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям устанавливается работодателем с учетом показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, утвержденных постановлением администрации Никифоровского района, за прошедший учебный год, по балльной системе.

Руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций работодателем устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за год - до 150%;
- выполнение срочных, особо важных работ - до 200 %.

Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются к должностным окладам.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей организаций устанавливаются работодателем на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Персональные повышающие коэффициенты, предусмотренные для руководителей организаций, распространяются на заместителей руководителей учреждений, заведующих филиалами.

Общий размер персональных повышающих коэффициентов не должен превышать 3,0.

7.3.1. Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

7.3.2. Выплаты стимулирующего характера:

- за высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы.
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Конкретные виды стимулирующих выплат, порядок, условия, размер и период выплат определяется локальным нормативным актом работодателя.

7.3.3. При установлении выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы учитывается в части касающейся следующее:

- положительная динамика качества знаний обучающихся;
- высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе ЕГЭ);
- динамика развития материального обеспечения организации;
- динамика развития внебюджетной деятельности, в том числе платных образовательных услуг;
- участие организации в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- создание и развитие связей образовательной организации с другими образовательными системами;
- социально-психологический климат в организации.

7.3.4. Выплата стимулирующего характера заместителям руководителей

организаций, заведующим филиалами осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

7.3.5. Конкретные виды премий, порядок, условия, размер и период премирования устанавливается положением об оплате труда организации.

7.4. Обязательные выплаты социального характера:

- выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника (руководителя организации);
- суммы, начисленные при увольнении работникам (руководителю организации) на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;
- дополнительная компенсация работникам (руководителю организации) при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством, до истечения срока предупреждения согласно статье 180 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- компенсация работникам (руководителю организации) морального вреда, определяемая соглашением сторон трудового договора или судом за счет средств организации;
- денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику (руководителю организации) от работодателя.

7.5. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор работников.

7.6. Выплаты социального характера осуществляются в пределах выделенного фонда оплаты труда и внебюджетных источников.

8. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников муниципальных бюджетных образовательных организаций

8.1. В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим работникам образовательных организаций установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

8.2. Особенности оплаты труда педагогических работников образовательных организаций (структурных подразделений) обусловлены особенностями нормирования их труда, установленными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

Ставки заработной платы педагогических работников, установленные в приложении к настоящему Положению, выплачиваются при условии выполнения нормы преподавательской (учебной) работы в пределах установленной статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации

сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

8.3. Объем преподавательской (учебной) работы учителей и преподавателей образовательных организаций устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации.

Конкретный расчет рабочего времени, направленного на осуществление воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени, определяется с учетом специфики его деятельности и фиксируется в индивидуальных планах работы.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

В соответствии с Типовым положением об общеобразовательной организации учебная нагрузка на учебный год для учителей максимальными размерами не ограничивается.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется работодателем.

Учителям, преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной соответственно учителю, преподавателю ставки заработной платы.

Учебная нагрузка учителям, преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям, преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

8.4. Право распределять преподавательскую (учебную) работу предоставлено руководителю образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При установлении преподавательской (учебной) работы на новый учебный год учителям и преподавателям образовательных организаций, для которых данное образовательная организация является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах (группах). Объем преподавательской (учебной) работы не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества классов (групп), учащихся и часов по учебным планам и программам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, преподавательская (учебная) работа в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Изменение объема преподавательской (учебной) работы устанавливается с письменного согласия работника.

8.5. Часы преподавательской (учебной) работы определяются в астрономических часах и включают проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамическая пауза" для обучающихся I класса. При этом количеству часов

установленной урочной работы (учебной нагрузки) соответствует количеству проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом и локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно – эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение урочной работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

8.6. В случае, если педагогическим работникам, с их согласия, установлены часы преподавательской (учебной) работы менее нормы, определенной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, оплата его труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов преподавательской (учебной) работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

8.7. В случаях, если педагогическим работникам, с их согласия, установлены часы преподавательской (учебной) работы более нормы, определенной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, им устанавливается доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы. Размер доплаты определяется в соответствии с настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда.

8.8. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

8.9. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя заработная плата.

8.10. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников рассчитывается путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

8.11. Фонд оплаты труда работников МБОУ «Никифоровская СОШ №1» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, средств поступающих от приносящей доход деятельности.

**ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
(ПКГ) И КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ
И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ**

№ п\п	Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Размер базового (минимального) оклада (должностного оклада), ставки (рублей в месяц)	Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Размер рекомендуемого оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (гр.4*гр.5)
1	2	3	4	5	6
1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня					
1		1.1. ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"			
	1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТК работ и профессий рабочих, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, подсобный рабочий кухни, возчик, гардеробщик, дворник, кочегар, кастелянша, сторож, уборщик производственных (или служебных) помещений, машинист по стирке белья	3000,0	1	3000,0
2		1.2. ПКГ "учебно-вспомогательного персонала первого уровня "			
	1	Помощник воспитателя; секретарь учебной части	3245	1	3245
3		1.3. ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня "			
	1	Делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов, дежурный (по залу, общежитию и др.)	3245	1	3245
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня					
4		2.1. ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих"			
	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор газовой котельной, повар, водитель автобуса, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3426	1	3426

	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3570	1	3570
	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3700	1	3700
	4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3870	1	3830
5		2.2 ПКГ "Учебно-вспомогательного персонала второго уровня "			
	1	Дежурный по режиму, младший воспитатель	3426	1	3426
	2	Диспетчер образовательного учреждения	3570	1	3570
6		2.3. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня " (в т.ч. медицинские работники)			
	1	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, художник	3426	1	3426
	2	Заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	3570	1	3570
	3	Медицинская сестра	3700	1,1	4070
	4	Механик, аккомпаниатор, библиотекарь	3830	1	3830
	5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник участка (цеха)	3960	1	3960
3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня					
7		3.1. ПКГ должностей педагогических работников			
	1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый	5040	1,05	5292
	2	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	5040	1,1	5544
	3	Воспитатель; мастер производственного обучения, методист; педагог-психолог	5040	1,2	6048
	4	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания, старший воспитатель; старший методист, тьютор; учитель; учитель-логопед	5040	1,25	6300

		(логопед)			
8		3.2. ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
	1	Бухгалтер, библиотекарь, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), психолог, социолог, специалист по маркетингу, юрисконсульт, менеджер	4940	1	4940
	2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	5000	1	5000
	3	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	5065	1	5065
	4	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5260	1	5260
	5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера, заместителя начальника (заведующего) отдела	5460	1	5460
		3.3. ПКГ Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала третьего уровня			
9	1	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	5000	1	5000
		4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня			
10		4.1. ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
	1	Заведующий библиотекой, начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник юридического отдела	5710	1	5710
	2	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5850	1	5850
11	4.1.	4.2. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
	1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, лабораторией и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования	5710	1,25	7138